



CODICE ETICO

ex D.Lgs. 231/01 e s.m.i.

Emissione:

Responsabile Sistema Integrato RSI

.....

Approvazione:

Amministratore Unico AU

.....



CODICE ETICO

ex D.Lgs. 231/01 e s.m.i.

PREMESSE E DESTINATARI

La LEGNO CAMUNA SRL di DARFO BOARIO TERME (BS) recepisce quanto disposto dal D.Lgs 231/01 e s.m.i. che ha introdotto nel nostro ordinamento giuridico la responsabilità di tipo amministrativo in capo alla società, qualora vengano commessi reati nel suo interesse o a suo vantaggio.

Il D.Lgs 231/01 prevede un sistema sanzionatorio particolarmente rigoroso contro le Società condannate, ma prevede inoltre che il Codice Etico, gestito all'interno di un effettivo modello di organizzazione, gestione e controllo, possa assumere una forza di protezione a beneficio della società stessa.

Il presente Codice Etico è parte integrante del **modello organizzativo** previsto dal D.Lgs. 231/01 e s.m.i., rappresentato dal Sistema di Gestione Integrato Qualità, Salute e Sicurezza e Privacy vigente in azienda e redatto in conformità alle norme internazionali UNI EN ISO 9001:2008, OHSAS 18001:2007 (che disciplinano rispettivamente in materia di gestione qualità e gestione della prevenzione e protezione nei luoghi di lavoro).

Destinatari del Codice Etico sono

- tutti gli esponenti aziendali, senza eccezione alcuna e tutti coloro, compresi i soci ed i componenti dell'organo amministrativo,
- tutti i clienti e fornitori,
- tutto il personale degli organi ispettivi e/o di controllo e/o di verifica aventi titolo ai sensi delle leggi vigenti in materia di D.Lgs. 231/01 e s.m.i.

che, direttamente o indirettamente, stabilmente o temporaneamente, instaurano relazioni o rapporti di qualsiasi genere con l'azienda.

Ognuno dei soggetti sopra richiamati è tenuto al rispetto del presente Codice Etico.

Tutto l'organico aziendale ha quindi l'onere di conoscere i principi e le norme riportati, astenendosi da comportamenti contrari, rivolgendosi ai membri dell'organo amministrati, ai superiori gerarchici e ai membri dell'**organo di vigilanza**, per chiarimenti ed eventuali denunce, collaborando con le strutture deputate a verificare tali violazioni e non celando alle controparti l'esistenza del codice in questione.



CODICE ETICO

ex D.Lgs. 231/01 e s.m.i.

I membri dell'organo amministrativo e coloro che occupano posizioni di responsabilità sono tenuti ad essere d'esempio per i dipendenti, a indirizzarli all'osservanza del presente Codice Etico e a favorire il rispetto delle norme in esso contenute.

In particolare, le figure aziendali in posizione di responsabilità e i componenti della compagine sociale ed i membri dell'organo amministrativo, sono tenuti ad osservarlo nell'ambito

- della proposizione e realizzazione dei progetti, delle azioni e degli investimenti della società
- della fissazione delle politiche e degli obiettivi aziendali.

La violazione del presente Codice altera il rapporto fiduciario tra azienda ed esponente aziendale che lo ha posto in essere; tale violazione è da ritenersi parte integrante delle obbligazioni di tutti i dipendenti ai sensi dell'art. 2104 del Codice Civile Italiano.

LEGNO CAMUNA SRL si impegna a mantenere aggiornato il Codice Etico, al fine di adeguarlo all'evoluzione della società e delle normative afferenti.

PRINCIPI E NORME

Per LEGNO CAMUNA SRL l'etica, nella conduzione degli affari e dei lavori, è condizione per il successo ed è lo strumento per la promozione della propria immagine, elemento quest'ultimo che rappresenta un valore primario ed essenziale per la società.

L'azienda opera avendo come presupposto il rispetto di ogni norma di legge e adottando una condotta eticamente corretta ed equa, requisito richiesto a tutti gli esponenti aziendali e a tutti coloro che, a qualsiasi titolo, operino per la società, anche in maniera occasionale.

Vengono quindi definite le seguenti regole operative.

1. Ciascun esponente aziendale, nello svolgimento delle proprie mansioni, deve rispettare i principi di buona fede, trasparenza, fedeltà e lealtà, nei confronti sia dei colleghi, sia dei terzi con cui viene in rapporto.

2. Nessun esponente aziendale deve offrire denaro, beni, servizi o benefici di qualsiasi genere, né in nome o per conto della società, né a titolo personale, a dipendenti di



CODICE ETICO

ex D.Lgs. 231/01 e s.m.i.

persone, società o enti, né a persone da questi ultimi utilizzate, allo scopo di indurre, remunerare, impedire o comunque influenzare qualsiasi atto o fatto nell'interesse della società, che possa rientrare nelle fattispecie di reato previste dal D.Lgs. 231/01 e s.m.i..

3. Nessun esponente aziendale può accettare denaro, beni, servizi di qualsiasi genere da fornitori e clienti, in connessione con la sua mansione, con la sua persona o comunque con l'attività della società, in modo che questa azione possa configurare le ipotesi di reato previste dal D.Lgs. 231/01 e s.m.i..

4. Quanto sopra stabilito ai punti 2 e 3 vale nei rapporti con persone, società o enti tanto privati quanto pubblici, sia in Italia sia all'estero.

5. In deroga a quanto stabilito ai punti 2 e 3, sono ammessi piccoli regali o cortesie, purché conformi agli usi locali e non vietati dalla legge. Tali deroghe devono essere ammesse espressamente dall'Organismo di Vigilanza.

6. Nessun esponente aziendale è autorizzato ad erogare per conto della società alcun finanziamento o contributo a partiti, organizzazioni o candidati politici, salvo che venga autorizzato dall'Assemblea dei Soci o dall'organo amministrativo delegato.

7. In esecuzione dei doveri di lealtà e fedeltà che caratterizzano la condotta aziendale nella sua interezza, ciascun esponente aziendale deve astenersi dallo svolgere qualsiasi attività o dal perseguire interessi comunque in conflitto con quelli della LEGNO CAMUNA SRL.

8. Ciascun esponente aziendale deve astenersi dal divulgare o utilizzare a profitto proprio o di terzi, qualsiasi notizia o informazione riservata attinente alle attività aziendali, dato essere la riservatezza un fondamentale asset nei confronti del cliente e di tutti gli attori che a vario titolo interfacciano con l'azienda stessa.

9. Le attività vietate ai punti precedenti non possono essere perseguite neppure in forma indiretta; è inoltre vietata ogni attività che sotto altra veste abbia le stesse finalità vietate ai punti 2, 3, 6, 7 e 8.

10. Ciascun esponente aziendale che riceve richieste oppure venga a conoscenza di fatti contrari ai divieti dei punti 2, 3, 6, 7, e 8, deve immediatamente informare il vertice operativo della società o l'Organismo di Vigilanza.



CODICE ETICO

ex D.Lgs. 231/01 e s.m.i.

11. Gli esponenti aziendali non possono porre in essere, collaborare o dare causa alla realizzazione di comportamenti vietati dalle norme di legge, ed in particolare tali da integrare la fattispecie di reato previste dal D.Lgs 231/01 e s.m.i..

Gli esponenti aziendali non possono porre in essere, collaborare o dare causa alla realizzazione di comportamenti che, sebbene non costituiscano di per sé fattispecie di reati rientranti tra quelli sopra indicati, possano potenzialmente diventarlo, ovvero comportamenti che possano favorire la commissione dei predetti reati.

12. Nello svolgimento dell'attività gli esponenti aziendali devono evitare qualsiasi situazione di conflitto di interesse o qualsiasi attività in cui si persegua un interesse diverso da quello della LEGNO CAMUNA SRL o attraverso la quale l'esponente aziendale si avvantaggi personalmente, per suo conto o per conto terzi, di opportunità di affari della società. Chiunque ritenga di trovarsi in una situazione di conflitto tra il proprio interesse personale, per suo conto o per conto terzi, e gli interessi della società, deve darne comunicazione immediata al vertice operativo della società o all'Organismo di Vigilanza, restando valide le norme specifiche previste dal Codice Civile.

13. Gli esponenti aziendali e le altre persone o entità con possibilità oggettiva di influenzare le scelte aziendali, devono evitare di strumentalizzare la propria posizione per condizionare decisioni a proprio favore o a favore di parenti, amici o conoscenti per fini prettamente personali di qualunque natura essi siano.

La LEGNO CAMUNA SRL si impegna, con particolare attenzione, a gestire le proprie attività produttive nel rispetto della normativa vigente in materia di prevenzione e protezione nei luoghi di lavoro, avendo cura di effettuare tutte le indagini occorrenti per verificare i possibili rischi derivanti e prevenirne gli incidenti.

La LEGNO CAMUNA SRL impronta le proprie attività al criterio della qualità, assicurando correttezza e chiarezza nelle trattative commerciali e nell'assunzione dei vincoli contrattuali, di qualsiasi natura e forma essi siano, ed il fedele e diligente adempimento contrattuale.

La LEGNO CAMUNA SRL riconosce inoltre la centralità delle risorse umane, quale indispensabile fattore di successo della medesima, in un quadro complessivo ed esaustivo di lealtà e reciproca fiducia tra datore e prestatori d'opera.



CODICE ETICO

ex D.Lgs. 231/01 e s.m.i.

L'integrità fisica e morale dei collaboratori dell'azienda è garantita come rispetto della dignità individuale negli ambienti di lavoro, mantenuti sani e sicuri ai sensi della normativa vigente in materia di prevenzione degli infortuni e protezione dei lavoratori sui luoghi di lavoro.

Per tutto ciò che non è espressamente previsto dagli articoli precedenti si rimanda alla norma di legge applicabile ed al D.Lgs 231/01 e s.m.i..

COMUNICAZIONE E DIFFUSIONE DEL CODICE ETICO

LEGNO CAMUNA SRL si impegna a favorire e garantire adeguata conoscenza del Codice Etico e a divulgarlo, con tutti i mezzi ritenuti più opportuni presso i soggetti interessati, mediante apposite ed adeguate attività di comunicazione e/o pubblicazione sul sito ufficiale della società.

Affinché chiunque possa uniformare i suoi comportamenti a quelli descritti, si assicura un adeguato programma di formazione e una continua sensibilizzazione dei valori e delle norme etiche contenute nel presente Codice Etico.

ORGANISMO DI VIGILANZA

LEGNO CAMUNA SRL si impegnerà a rispettare e a far rispettare le norme anche e soprattutto attraverso l'istituzione di un Organismo di Vigilanza ex D.Lgs 231/01 e s.m.i..

A tale organismo saranno demandati i compiti di vigilanza e monitoraggio in materia di attuazione del Codice Etico, occupandosi in particolare di:

- monitorare costantemente l'applicazione del Codice Etico e del modello organizzativo, anche attraverso l'accoglimento delle eventuali segnalazioni e suggerimenti;
- segnalare eventuali violazioni di significativa rilevanza;
- esprimere pareri vincolanti in merito all'eventuale revisione del Codice Etico e del modello organizzativo o delle più rilevanti politiche e procedure aziendali, allo scopo di garantirne la coerenza con il Codice stesso.



CODICE ETICO

ex D.Lgs. 231/01 e s.m.i.

SEGNALAZIONE DELLE VIOLAZIONI

LEGNO CAMUNA SRL provvederà a stabilire canali adeguati di comunicazione attraverso i quali i soggetti interessati potranno rivolgere per iscritto le proprie segnalazioni in merito alla violazione o sospetto di violazione del Codice Etico e del modello organizzativo.

In particolare si rende disponibile sul sito l'account dove far pervenire le eventuali segnalazioni su **odvdlgs231@legnocamuna.com**

L'Organismo di Vigilanza preposto provvederà, in applicazione al proprio Regolamento e a quanto previsto dal modello organizzativo, ad un'analisi della segnalazione ed agirà in modo tale da tutelare il soggetto contro qualsiasi tipo di ritorsione.

In caso di accertata violazione, l'Organismo di Vigilanza definirà i provvedimenti da adottare secondo le normative in vigore e secondo il sistema disciplinare adottato dall'azienda.

Darfo Boario Terme, li.....

L'Amministratore Unico

Per presa visione ed approvazione

I/II membri/o dell'Organismo di Vigilanza